

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
_____ Ф.Х.Хасанова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №29» НМР РТ
_____ И.А.Габдуллахатов
Приказ №325 от «29»августа 20 22г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПОощРИТЕЛЬНОЙ ВЫПЛАТЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №29»
НИЖНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РТ**

1. Общие положения.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), решением Исполнительного Комитета г. Нижнекамска, Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 29» (далее - Школа) устанавливаются поощрительные выплаты единовременного характера педагогическим работникам.

2. Источники поощрительных выплат.

В целях дальнейшего совершенствования государственной политики по обеспечению доведения с 2012 года средней заработной платы педагогических работников ОУ до средней заработной платы в соответствующем регионе, средства на выплаты поощрительного характера планируются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года.

Конкретный объем средств, предусмотренный Школе на единовременную поощрительную выплату, определяется учредителем в порядке сохранения кадрового потенциала в бюджетном секторе экономики, путем поэтапного совершенствования системы оплаты труда, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, обеспечив совместно с профсоюзной организацией систему качества работы Школы.

3. Условия назначения и виды выплат работникам.

В пределах выделенного фонда единовременная поощрительная выплата педагогическим работникам Школы осуществляется по основным должностям за отработанное время.

Единовременное премирование за определенный период производится в соответствии с утвержденными приказом директора Школы показателями эффективности деятельности каждого педагогического работника по согласованию с профсоюзной организацией.

Оценка эффективности проводится ежегодно в конце текущего года и охватывает учебный год, предшествующий отчетной дате (далее – отчетный год). Конкретные сроки проведения оценки эффективности устанавливаются приказом по средней школе №29.

Для молодых специалистов и педагогических работников, принятых с августа месяца, выплату производить в соотношении 1\3 от начисленной суммы основным педагогическим работникам.

Принятое решение отражается в приказе по образовательному учреждению.

При наличии у педагогического работника дисциплинарного взыскания на момент оценки эффективности деятельности и (или) в отчетном году единовременной поощрительной выплаты не производится.

Единовременная поощрительная выплата не предусмотрена для следующих категорий педагогических работников:

- работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

- работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- работники, находящиеся в длительном отпуске сроком до одного года;
- работники, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы;
- работники, участвующие в СВО.

4. Порядок назначения выплат.

Решение о выплате единовременного поощрения педагогическому работнику оформляется приказом директора Школы на основании решения комиссии по установлению выплат .

Выплаты производятся в пределах выделенного фонда единовременных поощрительных выплат на основании приказа директора Школы.

Педагогическому работнику, имеющему дисциплинарные взыскания, единовременное поощрение не выплачивается.

Директор Школы имеет право вносить на заседания комиссии предложения об уменьшении размера единовременного поощрения педагогическому работнику либо полной его отмены при условии некачественного и несвоевременного выполнения порученного задания (работ).

В указанных случаях прилагаются документы, подтверждающие допущенные педагогическим работником некачественное и несвоевременное выполнение порученного задания (работы), невыполнение задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы или иные обоснования отмены или уменьшения размера выплаты (подтверждающие акты, объяснительные записки работника).

Суммы единовременного премирования учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, предусмотренном Правительством РФ.

5. Заключительные положения.

Положение об установлении единовременных поощрительных выплат является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Школы.

Школа имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на собрании педагогического коллектива и согласовываются с профсоюзным комитетом работников Школы.

Настоящее Положение может быть отменено только общим собранием педагогических работников Школы.